Istituto Omnicomprensivo Statale "G. Spataro"
66052 - GISSI (CH) Via Provinciale tel. 087393406
E-Mail chtd07000b@istruzione.it - www.omnicomprensivospataro.it
Codice Fiscale 92032360692 Distretto scolastico n.11

ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO - "G.SPATARO"-GISSI
Prot. 0003972 del 17/03/2026
VI (Uscita)

Al personale di sesso femminile

tramite il sito WEB d'Istituto

Al R.S.P.

Al Medico Competente

Al R.L.S.

Oggetto: Tutela delle lavoratrici madri – D. Lgs. 151/2001

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il Decreto Legislativo n. 645 del 25 novembre 1996;
VISTA la Legge n. 53 dell'8 marzo 2000;
VISTO il Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001;
VISTO il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, art. 28;
VISTO il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) di questo Istituto;

INFORMA

che questa Istituzione scolastica ha adottato specifiche misure di prevenzione e tutela per le lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento, come previsto dalla normativa vigente e riportato nel Documento di Valutazione dei Rischi.

Al fine di consentire l'attivazione delle misure di tutela previste dalla normativa, si invita tutto il personale di sesso femminile in servizio presso l'Istituto a comunicare tempestivamente e per iscritto al Dirigente Scolastico, anche in forma riservata, l'eventuale stato di gravidanza.

Si precisa che le tutele previste dalla normativa si attivano a partire dal momento in cui l'Amministrazione viene formalmente informata dello stato di gravidanza mediante presentazione di idonea certificazione medica.

A seguito della comunicazione, l'Amministrazione procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute della lavoratrice, con particolare riferimento all'eventuale esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici, nonché alle condizioni e all'organizzazione del lavoro.

Qualora dalla valutazione emergano situazioni di rischio per la lavoratrice madre, verranno adottate le misure necessarie per eliminarle o ridurle, anche mediante la modifica delle condizioni o dell'orario di lavoro.

Nel caso in cui tali misure non risultino attuabili per motivi organizzativi o di altra natura, l'Amministrazione provvederà a darne comunicazione all'Ispettorato Territoriale del Lavoro per l'adozione dei provvedimenti di competenza, ai sensi dell'art. 5 della Legge 1204/1971 e dell'art. 17, comma 2, lett. b) e c) del D.Lgs. 151/2001, che prevedono l'eventuale interdizione anticipata dal lavoro.

Si ricorda inoltre che, in considerazione delle attività svolte in ambito scolastico, è opportuno che le donne in età fertile verifichino la propria copertura vaccinale.

Per ulteriori informazioni è possibile consultare il materiale informativo disponibile sul sito del Ministero del Lavoro: www.lavoro.gov.it
(http://www.lavoro.gov.it/SicurezzaLavoro/PrimoPiano/Pages/20120709_Opuscolo_informativo.aspx).

Si allega alla presente modulo per la comunicazione dello stato di gravidanza.

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Aida Marrone
(Documento firmato digitalmente)